

# TÜRK İMAR-SEN GENEL KURUL VE SEÇİM YÖNETMELİĞİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### AMAÇ - KAPSAM

#### Amaç

Madde 1-Bu Yönetmeliğin amacı; Türkiye İmar ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası ve bu Sendikaya bağlı şubelerin genel kurulları, genel kurulların teşkili, çalışma usul ve esasları, genel kurulları oluşturacak delegelerin tespit ve seçim şekillerini. Sendika ve şube organlarının seçim esaslarını ve üst kuruluş delegelerinin seçimleri; bölge, il, ilçe ve işyeri temsilcilerinin yetki ve sorumlulukları ile göreve gelme ve görevden alınmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

#### Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik, Türkiye İmar ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası ile bu sendikaya bağlı şubelerin genel kurulları, delege seçim usul ve esasları, bölge, il, ilçe ve işyeri temsilcileri hakkında uygulanır.

Sendikanın faaliyet alanındaki Kamu Kurum ve Kuruluşları şunlardır:

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı,
- Karayolları Genel Müdürlüğü,
- Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü,
- İLBANK İller Bankası Anonim Şirketi
- Toplu Konut İdaresi Başkanlığı,
- GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı.
- Afet Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
- Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı,
- Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı,
- Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı

#### Dayanak

Madde 3- Bu Yönetmelik; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 9.,10.,11., maddeleri ile; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 10., 11.,12.,13. Maddeleri ile, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 16.17.18 ve 19'uncu maddeleri , 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ve 5253 sayılı Dernekler kanunun ilgili maddeleri ile Türk İmar-Sen Tüzüğü'nün 16., 17., 18., 33. Maddeleri ve Tüzüğü'nün diğer maddeleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

#### Tanımlar

**Madde 4-** Bu Yönetmelikte geçen;

- a) **Sendika:** Kısa adı Türk İmar-Sen olan Türkiye İmar ve İnşa Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikasını,
- b) **Tüzük:** Türk İmar-Sen Tüzüğü'nü,
- c) **Üst Kurul Delegatesi:** Sendikanın üye olduğu konfederasyonun (Türkiye Kamu-Sen) genel kuruluna katılmak üzere sendika genel kurulunca seçilen delegeleri,
- d) **Sendika Delegatesi:** Sendika Genel Kuruluna katılmak üzere şube genel kurullarınca tüzük hükümlerine uygun olarak seçilen üst kurul delegelerini,
- e) **Şube Genel Kurul Delegatesi:** Şube yönetim kurulunun bu yönetmelik hükümlerine uygun olarak işyerlerinde ve şube yönetim kurulunca saptanacak diğer yerlerde düzenleyeceği seçimler sonunda; şube genel kuruluna katılmak üzere seçilen delegeleri,
- f) **Bölge Temsilcisi:** Sendika Yönetim kurulunda kabul edilen teşkilatlanma planı ve ilkeleri çerçevesinde şube açılmasına gerek görülmeyen veya imkân olmayan yerlerde, birden çok ilde sendikayı temsil etmek ve sendikal çalışmalarını yönetmekle görevli ve Sendika Yönetim Kurulunca görevlendirilen temsilciyi,
- g) **İl Temsilcisi:** Bir ilde sendikayı temsil etmek ve sendikal çalışmalarını yönetmek üzere, o ildeki işyeri temsilcileri arasından ve işyeri temsilcilerinin ortak temayülüne göre şube yönetim kurulunun teklifi ve Sendika Yönetim Kurulunun onayı ile görevlendirileni temsilciyi,
- h) **İlçe Temsilcisi:** Şube açma imkânı olmayan ilçelerde, sendikal çalışmalarını yürütmek ve sendikayı temsil etmek amacıyla, varsa işyeri temsilcileri arasından veya o ilçede çalışan şube genel kurul delegeleri arasından şube yönetim kurulunun teklifi ile sendika yönetim kurulunca atanan

temsilciyi,

- i) **İşyeri Sendika Temsilcisi:** İşyerinde en çok üyenin kaydedilmesi nedeniyle; İşyerlerinde şube yönetim kurulunun teklifi ve Sendika Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen temsilciyi
- j) **Sendika İşyeri Temsilcisi:** İş yerinde sendikayı temsil etmek amacıyla; şube yönetim kurulunun teklifi ve Sendika Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen temsilciyi
- k) **Seçim Çevresi:** En az yirmi üyenin çalıştığı ve şube delege seçiminin yapıldığı işyerleri veya birleştirilmiş işyerlerini, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### SENDİKA GENEL KURULARININ TEŞKİLİ, ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

#### Sendika Genel Kurulunun Teşkili

Madde 5- Sendika Genel Kurulu, Tüzüğü'nün 16 ncı maddesi esasları çerçevesinde şubeler tarafından seçilecek üst kurul delegeleri ile Sendika Yönetim ve Denetleme Kurulu asil üyelerinden meydana gelir.

Sendika olağan genel kuruluna katılacak olan üst kurul delege sayıları; aynı günde yapılacak Şube Olağan Genel Kurulları tarihinden önceki, uygun bir süre içerisinde, her şubenin faaliyet alanı dâhilinde bulunan işyerlerinde aidat ödeyen üye sayıları dikkate alınarak her şube için ayrı ayrı olmak üzere sendika yönetim kurulunca belirlenir. Aday olmaları halinde üst kurul delegelerinin % 20 sinin kadın delegelerden oluşmasına özen gösterilir.

Şubelerin sendika genel kurulunda kaçar delege ile temsil edilecekleri aşağıdaki esaslara göre tespit edilir:

- a) Öncelikle her şubeye birer delege verilir.
- b) Şubelere verilen delege sayısı toplamı, genel kurul delege tamsayısından düşülür.
- c) Kalan delege sayısı, sendika üye sayısına bölünerek, kaç üyeye bir delege düştüğü tespit edilir ve şube üye sayısına oranla, şubenin kaç delege ile temsil edeceği belirlenir.
- d) (a) ve (c)'de tespit edilen delege sayıları toplamı üst kurul delege sayısından daha az sayıda ise, en fazla artık veren şubelerden başlamak üzere delege sayısı üst kurul delege sayısına tamamlanır.

#### Sendika Genel Kurulunu Oluşturacak Delegelerin Tespiti

**Madde 6-** Sendika Yönetim Kurulu, olağan genel kurullara ilişkin seçim takvimini, şubelerin üye sayıları ile ve şube genel kurullarından seçilecek sendika üst kurul delege sayılarını şube başkanlıklarına yazılı olarak bildirmek zorundadır.

Şubeler, genel kurullarında, Sendika Yönetim Kurulunca kendilerine bildirilen sayıda sendika üst kurul delegesini seçerek, şube genel kurul tarihinden sonra en geç beş gün içinde Sendikaya bildirirler. Şubelerin bildirdikleri sendika üst kurul delege sayısı, sendika yönetim kurulunun tespit ederek şubelere yazılı olarak bildirdiği sayıdan fazla olamaz. Fazla olması halinde; ilçe seçim kurulunca kesinleşme şerhi verilen liste üzerinde birinci sıradakinden başlamak üzere, sendika yönetim kurulunca bildirilen sayıya kadar üst kurul delege listesi kesinleştirilir, artan sayı dikkate alınmaz.

Sendika Yönetim Kurulu tarafından belirlenen seçim takvimi süresince genel kurullarını yapamayan şubeler sendika genel kurulunda temsil edilemezler ve sendika genel kurulu eksik delege ile toplanır. Aday olmaları halinde delegelerin % 20 sinin kadın delegelerden oluşmasına özen gösterilir.

## SENDİKA GENEL KURULU

#### Olağan Genel Kurul

**Madde 7 -** Sendika Genel Kurulu dört yılda bir Sendika merkezinin bulunduğu ilde toplanır. Genel Kurula çağrı, Sendika Yönetim Kurulunca yapılır. Sendika yönetim kurulunca hazırlanan genel kurul toplantısının yeri, günü, toplantı saati ve gündemi; birinci toplantıda çoğunluk sağlanamaması halinde ikinci toplantının yeri, günü ve saati, genel kurul delege listeleri ile birlikte en az on beş gün öncesinden mahallin en büyük mülki amirine, mahalli seçim kuruluna ve Kanunun öngördüğü diğer mercilere yazılı olarak bildirilir. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar genel kurulun toplantı tarihinden yedi gün önce sendika binasında üç gün süre ile ilan edilir.

Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak, görüşmelerin bir Cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi gün olan Pazar gününün (dokuz-on beş) saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde **düzenleyebileceği gibi yukarıdaki günlerden biri içinde de tamamlanabilir.**

Şube genel kurullarında görüşmeler ve seçimler yukarıdaki günlerden biri içinde de **tamamlanır.**

Genel kurul ilanı, en az bir ulusal gazetede yayımlanmak zorundadır. İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, denetleme kurulu ve denetçi raporu ile gelecek döneme ait bütçe önerisi genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden en az 15 gün önce yazılı veya elektronik ortamda gönderilir ve internet sitesinde ilan edilir.

Genel kurul toplantı yeter sayısı, toplam delege tamsayısının salt çoğunluğudur.

İlk toplantıda salt çoğunluk sağlanamazsa, durum bir tutanakla tespit edildikten sonra, ikinci toplantı en geç on beş gün içinde yapılır. İkinci toplantıda çoğunluk şartı aranmaz **ancak toplantı yeter sayısı toplam delege sayısının 3 te birinden az olamaz. Bu toplantı halinde karar yeter sayısı ise , toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur ancak bu sayı toplam delege sayısının 4 te birinden az olamaz.**

Genel kurul toplantısı mülki amire bildirilen yer, gün ve saatte yapılır.

### **Olağanüstü Genel Kurul**

**Madde 8-** Sendika olağanüstü genel kurulu: Sendika yönetim veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya yedeklerin de çağrılmasından sonra yönetim kurulu üye sayısının 2 (iki), ve daha aşağı düşmesi halinde veya bir önceki sendika olağan genel kurul delegelerinin en az beşte birinin yazılı isteği üzerine, sendika yönetim kurulunun kararı ile toplanır.

Olağanüstü genel kurul talebinde bulunan delegeler yazılı dilekçelerinde genel kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasını gerektiren sebepleri açıkça belirtmek zorundadırlar.

Delegelerin yazılı dilekçeleri sendika genel merkezinin evrak kalemine tarih ve sayı verilmek suretiyle kaydedilir.

Olağanüstü genel kurul talebinde bulunmada, ilk talep tarihinden itibaren on beş günlük süre içindeki yazılı başvurular dikkate alınır. Bu süre içinde yeterli sayıya ulaşamayan başvurular reddedilmiş sayılır. Yeterli başvurunun sağlandığı tarihten itibaren bir aylık süre içinde Sendika Yönetim Kurulu olağanüstü genel kurul kararı alır ve bu tarihten itibaren altmış gün içinde olağanüstü genel kurula gidilir.

Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde üyelerden birinin başvurusu üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme, üyeler arasından seçeceği üç kişiyi altmış gün içinde genel kurulu toplamakla görevlendirir.

Olağanüstü genel kurul gündemi, olağanüstü genel kurul talebinde bulunan kurul veya delegelerin dilekçelerinde açıkladıkları istekler doğrultusunda yönetim kurulunca belirlenir. Ancak gündemde seçim maddesi varsa, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile gündemden çıkarılabilir.

Olağanüstü genel kurulda, Tüzüğün 17 inci maddesinde belirtilen toplantı usul ve esaslarına uyulması zorunludur.

Delege sıfatı; bir önceki olağan genel kurula seçimle gelen sendika delegeleri ile yine bir önceki olağan genel kurulda yönetici olarak seçilen ve bu görevlerinden dolayı kanunen delege olanları kapsar.

## **GENEL KURULLARIN ÇALIŞMA TARZ VE USULLERİ**

### **Yoklama ve Açılış**

**Madde 9-** Sendika Yönetim Kurulu tarafından önceden hazırlanmış ve genel kurul delegelerinin adları , soyadları **baba adları , T.C. Kimlik Numaraları** ile imza haneleri bulunan 3 nüsha hazır cetvelinin delegeler tarafından imzalanması şarttır. Hazır cetveli genel kurulun başlama saatinden önce, genel kurulun yapılacağı yerin girişindeki uygun bir yere konularak, delegelerin imzasına açılır. Delegeler, kimlikleri tespit edilerek ve Hazır Cetvelini imzalayarak toplantı yerine girerler. Delegeler, istenildiğinde kimliklerini ibraz etmek zorundadırlar. Hazır cetvelinde yeterli imzanın bulunması, çoğunluğun sağlandığı anlamına gelir. Ancak, salt çoğunluğun sağlanıp sağlanmadığına ilişkin tereddüt oluşması halinde, genel kurul salonunda tespit yapılabilir.

Çoğunluğun sağlandığının tespiti halinde genel kurul çalışmalarına başlanabilir.

Genel kurulun açılışı, genel başkan veya görevlendireceği yönetim kurulu üyelerinden biri tarafından

yapılır.

Delegelerin teklif ve oyları ile ve delegeler arasından bir başkan, iki başkan vekili ve yeter sayıda kâtip üyeden, şube genel kurullarında divan için bir başkan iki kâtip üyeden oluşan genel kurul başkanlık divanı; genel kurulu yönetmek üzere seçilir. Başkanlık divanı için genel kurul delegeleri yanı sıra; Türkiye Kamu-Sen e üye sendikaların başkan veya yönetim kurulu üyeleri de aday gösterilebilir.

Başkanlık divanı seçimi açık oylama ile yapılır.

Toplantının yönetimi divan başkanına (bulunmadığı zamanlarda başkanın uygun göreceği başkan vekillerinden birine) aittir. Kâtipler toplantı tutanağını düzenler ve başkanla birlikte imzalarlar. Toplantı sonunda, bütün tutanak ve belgeler düzenlenecek bir tutanakla Sendika Yönetim Kuruluna verilir.)

### **Başkanlık Divanının Görev ve Yetkileri**

**Madde 10-** Başkanlık divanına aday olması halinde kadın üyelere öncelik verilir. Başkanlık divanı, gündemde yazılı hususların aynen yerine getirilmesini, genel kurulun amacına uygun olarak ve sükûnet içinde çalışmasını sağlamak için

- a) Toplantı düzenini bozanları uyarır, fiil ve tutumlarında ısrar edenleri genel kurulun huzurunu sağlamak amacıyla salondan dışarı çıkarır.
- b) Başkanlık divanı tarafından gündem okunur, genel kurula katılan üye veya delegelerin 1/10 unun yazılı teklifi üzerine ve salt çoğunluğun oyu ile gündeme madde ilave edilebilir veya gündemden madde çıkarılabilir.
- c) Görevliler tarafından isimleri tespit edilip Divana bildirilen misafirleri genel kurula tanıtabilir, gelen telgraf ve mesajları okuyabilir, gerekli gördüğü takdirde, gündem sırası haricinde misafirlere konuşma hakkı tanıyabilir.
- d) Karar almayı engelleyecek miktardaki çoğunluğun salonda bulunmadığının tespit edilmesi halinde, delegelerin salondaki yerlerini almalarını sağlar.
- e) Kanunlara, tüzüğe ve tüzüğe bağlı yönetmeliklere aykırı olan veya suç teşkil eden olay ve konuşmalar ile toplantı düzenini engelleyen haller karşısında çalışmalara bir müddet ara verebileceği gibi divan tarafından da bu durumun önlenememesi halinde gerekirse genel kurulun çalışmalarını erteleyebilir.
- f) Genel kurulun çalışma saatlerini tespit eder. Ara dinlenmesi divan tarafından belirlenir.
- g) Başkanlık divanı, yapılacak seçimlerde aday olanların listelerini yeteri kadar düzenleyerek mühürlenmek üzere seçim kurulu başkanına verir.
- h) Genel kurulun kararları ile oylama neticelerini genel kurul karar defterine geçirir ve ayrıca tutanaklar ile tespit eder. Genel kurul karar defteri ve tutanaklar genel kurul divanınca imza edilir. Divan tarafından imzalanmamış tutanaklar ile defterler geçersizdir.

### **Divan Kâtiplerinin Görev ve Yetkileri**

**Madde 11-** Divan kâtipleri, genel kurul kararlarının zaptı ve divan işlemlerinin düzenli ve seri olarak yerine getirilmesi konusunda divana yardımcı olmakla görevlidirler.

- a) Genel kurul kararlarını defter ve tutanıklara geçirirler ve konuşmaların düzgün şekilde kaydını sağlarlar.
- b) Yapılan oylamaları ve alınan kararları doğru olarak tespit ederler.
- c) Misafirler ile üye veya delegelerin konuşma özetlerini not ederler.
- d) Komisyonlara seçilenlerin ad ve soyadlarını kaydederek bunların görevlerini yapmalarında kendilerine gereken kolaylığı sağlarlar.
- e) Genel kurul karar defterine geçmesi gereken notları, genel kurul kayıtlarını ve diğer belgeleri yeni seçilen genel sekretere teslim ederler.

### **Genel Kurul Hizmet Görevlileri**

**Madde 12-** Sendika Yönetim kurulu tarafından, Sendika çalışanları ve üyeler arasından, genel kurul ihtiyaçlarını karşılamak, genel kurula katılan delegelere Hazirun cetvelini imzalatmak, misafirleri ve delegeleri karşılayarak yer göstermek ve divana yardımcı olmakla görevli yeteri kadar kişi görevlendirilir.

Bu görevliler;

- a) Yakalarında 'görevli' tanıtma kartı bulundururlar.
- b) Delege ve misafirlerin genel kurula iştirakleri süresince kartlarını yakalarında taşımalarını nezaket kuralları içinde kendilerine hatırlatırlar.
- c) Delegeler tarafından divana verilecek söz alma kâğıdı ve önermeleri kendilerinden alarak derhal divana takdim ederler.
- d) Divan başkanlığının; genel kurul çalışmaları başladıktan sonra salonda gazete, fotoğraf bülten,

bildiri ve broşür dağıtılması, yiyecek ve içecek gibi şeylerin kullanılması ve çalışmaların herhangi bir şekilde engellenmemesi gibi hususlarda yapacağı ikazların uygulanmasını sağlarlar.

- e) Genel kurul çalışmalarına dair basılı metinleri zamanında delege ve ilgililere dağıtırlar.,
- f) Divan veya yönetim kurulu tarafından verilen genel kurul hizmetleri ile ilgili diğer görevleri özen içerisinde yerine getirirler.

#### **Delegelerin Görev ve Yükümlülükleri**

**Madde 13-** Delegelerin, genel kurul çalışmalarını genel kurulun başlangıcından sonuçlanmasına kadar devamlı olarak dikkatle takip etmeleri, seçtikleri komisyonların çalışmalarına katılmaları ve görevlerini sonuçlandırmaları asli görevleridir.

Her delege, genel kurulun sükûnet içinde devamı için kendisinden beklenen özeni göstermek zorundadır. Delegeler kendilerine söz verilenlerin konuşmalarına müdahalede bulunamazlar ve hiçbir suretle sözlerini kesemezler. Ancak, herhangi bir usulsüzlüğün mevcudiyeti halinde durumu başkanlık Divana bildirirler. Genel kurulun çalışmalarının yürümesi ve düzen içinde geçmesi amacıyla Divan tarafından yapılan ikazlara uymak zorundadırlar.

#### **Delegelik Sıfatının Sona Ermesi**

**Madde 14-** Delege sıfatı, müteakip olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

Ancak;

a) Delegelikten istifa edenlerin,

b) 4668 sayılı Kanun ve Tüzük hükümleri gereğince üyelik sıfatı sona erenlerin, Delegelik sıfatları sona erer.

#### **Genel Kurul Çalışmaları**

**Madde 15-** Divanın göreve başlamasından sonra, gündem, divan başkanı tarafından delegelere okunur.

Genel kurullarda gündemdeki konular görüşülür. Ancak, genel kurul delegelerinin gündeme ilişkin olarak; madde sıralarının değiştirilmesi, madde ilavesi veya gündemden madde çıkarılması konulu önerileri öncelikle oylanarak karara bağlanır. Gündeme madde ilavesi veya gündemden madde çıkarılması önerileri genel kurula katılan delegelerin 1/10 unun yazılı teklifi üzerine ve salt çoğunluğun oyu ile kararlaştırılır.

#### **Genel Kurulda Komisyon Çalışmaları**

**Madde 16-** Genel kurul; gündemindeki konuları ve delegelerin 1/10 unun yazılı talebi ile ileri sürülecek teklif ve dilekleri incelemek ve bir rapor haline getirmek üzere gerekli görüldüğünde komisyonlar oluşturabilir.

Komisyonlara katılacak üyeler ve bunların sayısı genel kurul tarafından açık oylama ile tespit edilir. Seçilen bu komisyon üyeleri kendi aralarından bir başkan, bir raportör seçer ve hazırladıkları raporu genel kurula sunarlar. Komisyon raporları, gerekli görüldüğü takdirde bir komisyon üyesi tarafından genel kurulda okunur ve lüzumlu açıklamalar yapılır.

#### **Komisyon Raporlarının Hazırlanması ve Müzakeresi**

**Madde 17-** Komisyonlar, genel kurul tarafından kendilerine havale edilen konularla, incelenmesi ve yerine getirilmesi gereken hususları inceleyip gerekli hazırlıkları yapmak suretiyle raporlarını genel kurula sunarlar.

Yönetim kurulu üyeleri ile ilgili uzman veya müşavirler komisyon çalışmalarına gerektiğinde yardımcı olmak kaydıyla katılabilirler. Komisyonlarda, üye seçilmeyenler oy kullanamaz.

Komisyonların genel kurul toplantı salonu dışında ayrı bir yerde çalışmaları gerektiği takdirde, Sendika Yönetim Kurulu tarafından kendilerine çalışmalarına elverişli yer tahsis edilir. Her türlü kolaylık ve imkânlar sağlanır.

Genel kurulda komisyon başkanı tarafından okunan komisyon raporu üzerinde leh ve aleyhte en fazla iki konuşmacıya söz verilebilir, Ancak konunun aydınlanmadığı kanaat getirildiği takdirde divan tarafından konuşmacı adeti artırılabilir.

Komisyon raporlarında genel kurul tarafından yapılacak ilave ve değişiklik teklifi ayrıca görüşülüp komisyon tarafından bu ilave ya da değişiklik kabul edilmediği takdirde, yeni bir komisyon kurulup kurulmayacağı veya bu değişiklik ve ilavenin yapılıp yapılmayacağına genel kurulca karar verilir.

#### **Sendika Organlarının Seçimi**

**Madde 18-** Genel kurulda gizli oy, açık sayım ve döküm usulüne göre delegeler arasından bir genel başkan ve liste halinde iki yönetim kurulu üyesi seçilir. Genel başkan seçimi tek dereceli yapılır.

Yönetim kurulunun iki üyesi liste halinde seçilir. Yönetim kurulu üye sayısı olan üç sayısı kadar da yedek üye seçilir.

Denetleme kuruluna, beş asıl üye ile beş yedek üye ve Disiplin kuruluna, beş asıl üye ile beş yedek üye seçilir. Denetleme ve disiplin kurulunda kadın üye 'ye yer verilmesine özen gösterilir. Üst kurul delegeleri seçimi yapılır.

Aday olanlar için listelerde asıl ve yedek üyelikler ayrı ayrı gösterilir.

Her delegenin tek oy hakkı vardır ve bu hak devredilemez.

Sendika zorunlu organlarına, sendika genel kurul delegesi olmayanlar aday gösterilemez ve seçilemez. Genel kurul dışındaki sendika zorunlu organlarına seçilebilmek için, en az iki yıldan beri kamu görevlisi olarak çalışmak ve genel kurul delegesi olmak yeterlidir.

Genel kurulda genel başkanlık, yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyelikleri ile üst kurul delegeliklerine aday olacaklar veya aday gösterilecekler **Divan Başkanlığınca belirlenecek saate kadar** Divana başvurmak zorundadırlar. Divan bu başvuruları liste haline getirip, seçimlerde kullanılmak üzere yeterince çoğaltarak Sandık Kuruluna teslim eder:

Seçimler serbest, gizli oy, açık sayım ve döküm usulüne göre yapılır.

Seçim sonuçlarını belirten tutanakların birer sureti seçim mahallinde asılmak suretiyle ilan olunur.

### **Konfederasyon Genel Kuruluna Katılacak Delegelerin Seçimi**

**Madde 19-** Sendikanın üyesi bulunduğu üst kuruluş olan Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen) genel kuruluna Konfederasyon tarafından sendikaya bildirilen sayıda delege, sendika genel kurulu tarafından seçilir. Üst kurula seçilecek delegelerden % 15 oranında kadın delegelerin seçilmesine özen gösterilir.

### **Genel Kurul Kararlarının Kayıt Mecburiyeti**

**Madde 20-** Genel kurulun bütün görüşme özetleri ile aldığı kararlar ve oylama neticeleri divan kâtipleri tarafından noter tasdikli genel kurul karar defterine geçirilir ve bu defter Divan üyeleri tarafından imza edilir. Divan tarafından ayrıca bir Tutanak tutulur ve imzalanır. Genel kurul karar defteri, divan tutanağı ve genel kurula ilişkin diğer belgeler yeni seçilen yönetim kuruluna düzenlenecek bir tutanakla teslim edilir ve bu defter ve belgeler Sendika Yönetim Kurulu tarafından saklanır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **ŞUBE GENEL KURULLARININ TEŞKİLİ, ÇALIŞMA TARZ VE USULLERİ**

#### **ŞUBE GENEL KURULU**

#### **Şube Genel Kurulunun Oluşumu**

**Madde 21-** Şube genel kurulu delege esasına göre yapılır.

Şube genel kurulları sendika tüzüğü'nün 34'ncü maddesi esasları çerçevesinde şubelere bağlı işyerlerindeki aşağıdaki üye sayılarını temel alacak şekilde seçilen delegeler ile şube yönetim ve denetleme kurulu asıl üyelerinden meydana gelir.

Şube genel kurulları için, şube üye sayısı;

- a) **500 e kadar 75 delege,**
- b) **501 ve üzeri ise 90 delege, seçilir.**

En az yirmi üyenin çalıştığı,( imkan olmadığı hallerde bir delege seçilecek şekilde ) her işyeri bir seçim çevresi sayılır. Seçim çevresi tespitinde kurum idaresinin bulunduğu ana bina esas alınır, ana bina çevresindeki eklentiler ve sosyal tesisler ayrı işyeri sayılamaz.

Büyükşehirlerde ana binadan uzaktaki yerler ayrı seçim çevresi sayılabilir.

Yirmi kişiden daha az üyenin çalıştığı işyerlerinde delege seçimleri bu işyerlerinin üye sayılarının toplam 20 veya daha fazlasına ulaşması sağlanacak şekilde ve birleştirilecek(imkan olmadığı hallerde bir delege seçecek şekilde) işyerlerinin mümkün olduğu kadar birbirlerine yakın olmaları da dikkate alınarak iki veya fazla işyeri birleştirilerek ve birleştirilen işyerleri bir işyeri gibi değerlendirilerek delege seçimi yapılır.

Seçim çevresi olma özelliğine sahip olmayan, ancak en yakın seçim çevresi ile ulaşım güçlüğü bulunan işyerleri, en az bir delege çıkaracak sayıya sahip ise yönetim kurulu kararı ile bir seçim çevresi olarak birleştirilebilir.

İşyerlerinin birleştirilmesi işlemi şube yönetim kurulu teklifleri de göz önünde bulundurularak sendika yönetim kurulu kararı ile yapılır. İlan işlemleri ise her işyerinde ayrı ayrı yapılır.

Birleştirilen işyerlerinde yapılacak seçimlerde, bir yerde seçim yapılır. Seçim sandığı sadece seçimin yapılacağı yerde bulundurulur, oy sandığı işyerleri arasında nakledilemez. Sendika yönetim kurulunca belirlenen toplam ve her işyerine düşen delege sayısı onanmış liste halinde şube başkanlıklarına bildirilir.

- a) Şube genel kurulu delege tamsayısı, şube üye sayısına bölünerek, bir delegeye düşen üye sayısı bulunur.
- b) Bulunan rakam seçim çevrelerindeki üye sayılarına bölünerek her seçim çevresinin kaç, delege çıkaracağı tespit edilir.

Seçilen delegenin % 20'sinin kadın olmasına özen gösterilir.

### **Şube Genel Kurulu**

**Madde 22-** Şube genel kurulu olağan ve olağanüstü olmak üzere iki şekilde yapılır.

#### **1) Olağan genel kurul**

- a) Şube olağan genel kurulu, Sendika Yönetim Kurulunca belirlenecek seçim takvimine göre dört yılda bir ve şubenin bulunduğu ilde toplanır.
- b) Şube genel kurulu en az bir yerel gazetede yayımlanır.
- c) Şube genel kurulunca mali rapor ve gelecek döneme ait bütçe teklifi okunmaz,
- d) Şube genel kurulu ile ilgili diğer konularda, sendika genel kurulunun çalışma esaslarını düzenleyen madde hükümleri kıyasen uygulanır.

**2) Olağanüstü genel kurul:** Şube olağanüstü genel kurulu, Tüzüğün-34. maddesi uyarınca; şube yönetim veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya sendika yönetim kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya şube yönetim kurulu üye sayısının yedekler göreve çağrıldıktan sonra şube başkanı dahil dördün altına düşmesi durumunda veya bir önceki şube olağan genel kurul delegelerinin en az 1/5 inin yazılı isteği üzerine 60 (altmış) gün içerisinde toplanır.

Belirlenen süre içerisinde delege seçimini tamamlayamamış seçim çevreleri şube genel kurulunda temsil edilmezler. Bu durumda, şube genel kurulu eksik delege ile toplanır.

### **Şube Organlarının Seçimi**

**Madde 23-** Şubelerin başkan, yönetim, denetleme ve disiplin kurulu üyeleri ile sendika delegesi seçimi, Tüzük ve bu Yönetmelikte belirtilen esaslara göre şube genel kurulları tarafından ve şube genel kurul delegeleri arasından yapılır.

Aday olanların listeleri bu organlara göre ayrı ayrı veya tek liste halinde düzenlenir. Seçimlerde, tüzüğün 17. nci madde hükümleri kıyasen uygulanır. Şube yönetim, denetim ve disiplin kuruluna seçilecek asil üye adedi kadar da yedek üye seçilir. Seçilen organlarda kadın üyenin de bulunmasına özen gösterilir.

Şube genel kurulunun bir günde yapılması halinde, şube zorunlu organlarına aday olacaklar veya aday gösterilecekler, Divan tarafından belirlenen saate kadar yazılı olarak divana başvurur.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **DELEGE SEÇİM USULLERİ**

#### **Delege Seçim Yöntemi**

**Madde 24-** Sendika şubesi olağan genel kurulunu oluşturacak delegeleri, şube faaliyet alanına giren işyerlerinde Sendika tarafından belirlenen üye listelerine göre ve seçim çevrelerindeki üyeler arasından ve seçim çevrelerindeki üyeler tarafından serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esaslarına göre seçilir.

#### **Delege Sayısının Tespiti**

**Madde 25-** Delege tespiti aşağıdaki şekilde yapılır:

Şubenin onaylı üye sayısı, toplam delege sayısına bölünerek bir delegeye isabet eden üye sayısını gösteren emsal rakam bulunur.

Her seçim çevresindeki üye sayısı emsal rakama bölünerek o seçim çevresinin çıkaracağı delege sayısı tespit edilir.

Delege sayısının, şube genel kurul delege tam sayısının altında kalması durumunda, en büyük artık veren seçim çevrelerinden başlamak üzere sayı tamamlanır.

Delege seçiminde salt çoğunluk aranmaz.

#### **Delege Seçimine Katılacak Üyelerin Tespiti**

**Madde 26-** Şube yönetimince, şube olağan genel kurul tarihinden (Genel Kurul tarihi hariç) geriye doğru sendika yönetim kurulunca tespit edilip bildirilecek tarih itibariyle; fiilen çalışan ve aidat ödeyen Türk İmar Sendikası üyelerinin her işyeri için ayrı ayrı ad ve soyadlarını gösteren ve işyeri tarafından onaylanmış listeler alınır. Aynı ad ve soyadları taşıyan üyelerin baba adları da listede belirtir.)

Delege seçimine ancak bu listelerde ad ve soyadı yazılı bulunanlar katılabilir. Bu tespit işleminden sonra başka işyerine naklen atananlar, evvelce tespit ve ilan edilen, adının ve soyadının yazılı bulunduğu liste dikkate alınarak eski işyerlerinde delege seçiminde oy kullanabilirler. Üyelerin nakilden ötürü, nakledildikleri işyerlerinde delege seçimine katılmaya yönelik talepleri itiraz sayılmaz ve işleme konulmaz.

#### **Delege Seçim Tarihi, Yer ve Saati**

**Madde 27-** Şube yönetim kurulunca; her seçim çevresinde delege seçiminin yapılacağı tarih ve yer ile seçimin başlayacağı ve sona ereceği saat belirlenir (seçimler üç saatten az olamaz) ve alınan kararlar delege seçimine katılacak sendika üye listeleri ile birlikte onaylanmak üzere bir üst yazı ile sendika genel merkezine iletilir.

#### **Gönderilen Belgelerin İncelenmesi**

**Madde 28-** Sendika genel merkezine gönderilen belgeler, sendika yönetim kurulunca incelenir, gerektiğinde düzeltmeler yapılarak veya aynen onaylayarak, her işyerinin veya seçim çevresinin delege sayısı tespit edilir ve tüm onaylı belgeler ilgili şubeye gönderilir.

#### **Delege Seçimiyle İlgili İlan ve Tutanak düzenlenmesi**

**Madde 29-** Sendika yönetim kurulunca onaylanan;

- a) Her işyerinde seçime katılacak sendika üyesi ad ve soyadları listesi
- b) her işyerinde seçilecek delege sayısı
- c) Her işyerinde delege seçiminin yapılacağı tarih, yer ve seçim başlama ve sona erme tarihleri
- d) Delege seçiminin yapılacağı tarihten (seçim tarihi hariç) geriye doğru 3 iş günü (3. gün dahil) önce ilgili işyerinde sendika ilan tahtasında, ilan tahtası yoksa işyerinde veya üyelerin topluca görebilecekleri mahallerde şube yönetimince ilan edilir,
- e) İlan üç (3) işgünü askıda bırakılır.
- f) İlanın askıya çıkarılması ve indirilmesi sırasında, sendika üyelerinden en az üç kişinin imzalayacağı bir tutanak düzenlenir.

#### **Sendika Üyesi Listelerine İtiraz**

**Madde 30-** İşyerlerinde ilan edilen üye listelerine; askı süresince üyeler tarafından aşağıdaki nedenlerle (şube başkanlığına) itiraz edilebilir.

- a) Listede yer alması gerektiği halde, isimlerinin listede yazılmamış olması
- b) İsimlerin listeye yanlış yazılmış olması,
- c) Listelerde yer almaması gereken başka üyelerin isimlerinin yazılmış olması,
- d) Sendika üyesi olmayanların isimlerinin yazılmış olması

Şube yönetim kurulu, itirazın alınmasını müteakip, itirazı derhal inceler. İtirazı yerinde görürse listede gerekli düzeltme yapılmak ve onaylanmak üzere, aldığı kararı derhal Sendikaya bildirir. Sendika yönetim kurulunca, şube yönetim kararı onaylandığı takdirde derhal şubeye ve üyeye bilgi iletilir. Şube yönetimince itiraz eden üyeye keyfiyet hemen tebliğ ve ilan yerinde, diğer üyelere yazı ile duyurulur.

İtirazın Şube yönetimince ret olunması halinde sendika üyesi, şubenin kendisine tebliğ tarihinden itibaren tebliğ günü hariç iki (2) işgünü içinde Sendika genel merkezine başvurabilir.

Sendika yönetim kurulu, itirazın alınmasına müteakiben en kısa sürede itirazı inceler ve kesin olarak kabul veya reddeder.

İtirazın kabul veya reddi halinde sonuç en kısa sürede ilgili şubeye ve itiraz eden sendika üyesine bildirilir.

Şube yönetim kurulu, şubeye iletilen karar doğrultusunda karar almak ve durumu derhal ilan yerinde sendika üyelerine duyurmakla yükümlüdür.

Üyelerin itiraz haklarını kullanma süreleri kesin olup, sürelerin geçirilmesinden sonra yapılan itirazlar usul yönünden kesin olarak ret olunur.

Sendika üyelerinin bu maddede öngörülen itirazları kabul edilse bile, sendika yönetim kurulunda



değişiklik kararı alınmadıkça, o işyeri için evvelce karara bağlanarak işyeri ilan yerinde sendika üyelerine duyurulan delege sayısı değiştirilemez.

### **Delege Seçimlerinin Yapılabileceği Günler**

**Madde 31-** Delege seçimleri ilke olarak iş günlerinde yapılır. Üyelerden gelen talep üzerine tatil günlerinde de yapılabilir.

### **Delege Seçim, Sandık ve Tasnif Kurulu**

**Madde 32-** Delege seçim işlerini yönetmek üzere sendika şube yönetim kurulu kararı ile seçim sandığı başına Sendika üyelerinden ve delege adayı olmayanlardan oluşan bir başkan ile en az iki üyeden teşekkül edecek "delege seçim ve tasnif kurulu görevlendirilir.

Bu kurul delege seçiminin delege seçim yönetmeliği ile öngörülen esas ve usullere uygun olarak yapılması, aynı zamanda oyların tasnif ve sonuçlarını tespit işlemlerini yapmakla görevli ve yetkilidir. Görevleri seçim sonuçlarının tespiti ve zaptın tutulmasına kadar devam eder.

Delege seçimi için oy verme ve oyların tasnifi sırasında, lüzum görüldüğü takdirde, sendika yönetim kurulu tarafından yetkili kılınacak ve görevlendirilecek yetkililer de bulundurulabilir. Bu yetkililer, olabilecek her türlü ihtilafların giderilmesinde yetkilidirler. Yetkililerin her türlü gayretlerine rağmen ihtilafların giderilmemesi halinde, sendika yönetim kurulu bunlar tarafından hazırlanan raporu da esas almak suretiyle gereken kararı alır ve tedbiri uygular.

### **Delege Seçiminin Yapılmasına İlişkin Esaslar**

#### **Madde 33-**

**a) Oy Zarfları:** Oy pusulasının içerisine konulup kapatılacağı zarflar, tek tip, aynı ebat ve renkte olacak şekilde temin edilir

#### **b) Oyların Kullanılması Yöntemi**

Delege seçimine katılacak sendika üyeleri delege seçim ve tasnif kurulunun gözetiminde ad ve soyadlarının yazılı bulunduğu listeye (kimlik tespiti yapılarak) imzalarını attıktan sonra oy kullanabilirler.

Üyeler delege seçim ve tasnif kurulu tarafından hazırlatılan (kapalı mahallerde) delege seçim ve tasnif kurulundan alacakları zarfla gizli olarak oy pusulalarını kapatarak oy sandığına atmak suretiyle oylarını kullanırlar.

#### **c) Oy Sandığı**

Oy sandıklarının boş oldukları seçim kurulunca üyelerin gözleri önünde saptanır: bu husus kurulca tutanağa bağlanır ve sandık kilitlenir. Oy sandıkları her işyeri için ayrı ayrı uygun mahallere konur.

#### **d) Delege Aday Olmaya Gerek Bulunmadığı**

İşyerinde delege seçilebilmek için, önceden seçim ve tasnif kuruluna aday olduğuna dair başvuruda bulunmaya gerek yoktur. Üyeler (h) bendine göre oy verebilirler.

#### **e) Oy Verilecek Delege Sayısı**

Her üye ancak o işyerinden seçilmesi karara bağlanan ve ilan edilen delege sayısı kadar üyenin adını ve soyadını oy pusulasına yazabilir veya işaretleyebilir.

#### **f) Oyların Geçersiz Sayılacağı Haller**

Tek tip, aynı renk ve ebattaki zarf içerisine konulmayan oy pusulaları tümünden geçersiz sayılır, Oy pusulasında, o işyerinden seçilecek delege sayısından fazla üyenin adı yazılmış ise, 0 oy pusulası tümünden geçersiz sayılır.

Oy pusulasına imza atılamaz, oy kullananın adı, soyadı yazılamaz ve hüviyetini belirtecek veya başkaca işaretler konulamaz, seçilmesi isteneni belirleyici (Sendika üye veya listesinde yazılı olanlar dışında) bilgi eklenemez, Bu kurallara aykırı olarak düzenlenmiş oy pusulaları tümünden geçersiz sayılır.

#### **g) Oyların Geçerli Sayılacağı Haller:**

Oy pusulasında o işyerinden seçilecek delege sayısından az üyenin adı yazılmış ise, oy pusulası yazılan üyeler yönünden geçerli sayılır.

(h) bendinde öngörülen esaslara uygun oy pusulaları geçerlidir.

#### **h) Oy Pusularının Niteliği, Hazırlanması**

Delege olmak isteyenler veya üyelerin kendi aralarında oluşturduğu gruplar tarafından veya kişisel olarak delege seçilmesi istenen üyeleri kapsayan oy pusulaları da hazırlanabilir. Bu pusulalar el yazısı, daktilo, bilgisayar ile düzenlenmiş veya matbu olabilir.

Üyeler, sözü edilen pusulaları kullanabilecekleri gibi, oy kullanacakları kapalı mahallerde pusulalarda yazılı üyelerden seçilmesini istemediklerini çizerek yerine başka bir üye adı yazabilirler veya seçilmesini istemediklerinin üstünü çizmekle yetinebilirler.

Üyeler kişisel olarak da önceden veya oy verilecek kapalı mahalde başka kağıt üzerinde oy pusulası

hazırlayıp oylarını kullanabilirler. Oy pusulaları herhangi cins, renk ve boyutta kağıttan yapılmış olabilir.

#### **i)Oylama Süresi**

Delege seçimleri, ilgili işyerleri delege seçim listesinde adları yazılı üyelerin tamamının oylarını kullandığının tespiti halinde, seçim süresinin bitmesi beklenmeden; ilgili işyeri delege seçim listesinde adları yazılı üyelerin tamamı oylarını kullanmamış olsa dahi, seçim süresi sona erdiğinde oylama işlemine son verilir. Seçim ve tasnif kurulu durumu bir tutanakla tespit ederek oyların sayımına geçilir. Ancak seçim süresi sona erdiği saatte, sandık başında oy kullanmak için sıra bekleyenler varsa onların da oylarını kullanmaları beklenir.

Oy kullanma süresi, oy kullanacak üye sayısı dikkate alınarak tespit ve ilan edilir. Ancak bu süre 3 (üç) saatten az, 6 (altı) saatten fazla olamaz.

#### **Oylama Sonuçlarının Tespiti, Sayım, Döküm, Duyuru İşlemleri**

**Madde 34-** Oy verme için tespit edilen süre dolduktan veya seçmen listesinde yazılı bütün üyeler oy kullandıktan sonra oy sandığı delege seçim ve tasnif kurulu tarafından açılır. Ancak birden fazla seçim birimi veya sandık bulunan işyerlerinde bulunan sandıklar, o mahaldeki bütün sandıklarda oy verme işlemi sona erdikten sonra hepsi birden aynı zamanda açılır.

Zarflar sayılarak seçmen listesindeki oy kullanan üye adedi ile karşılaştırılır. Sayılan zarf adedi, listedeki oy kullanan üye adedinden fazla olduğu takdirde zarflar açılmadan önce aralarından rasgele çekilmek suretiyle fazlası imha edilir.

Dileyen üye veya delege adayları oy kullanma ve tasnif izleyebilirler.

Aynı şekilde bir zarf içinde birbirinden farklı olan birden fazla oy pusulalarını ihtiva eden oylar geçersiz sayılır. Bir zarf içerisinde birbirinin aynı olan birden fazla oy pusulası çıkması halinde, bunlardan sadece bir tanesi kabul edilir.

Sayım, delegeliğine oy verilen üyelerin ad ve soyadları ile listede yazılı ise baba adları, sandık başında bulunan üyelerin duyabileceği şekilde yüksek sesle açıklanarak tamamlanır. Tasnif kurulunun iki üyesi, ayrıca oy verilen üyelerin ad ve soyadlarını bir kâğıda not ederler, daha sonra oyların sayımı tasnif kurulu tarafından yapılır. İşyerinde seçilen delegeler en yüksek oy alanlardan başlayarak belirlenir. Delegelikler için eşit oy çıkması halinde, eşit oy alan bu adaylar arasında her delegelik için ayrı ayrı olmak üzere, seçim ve tasnif kurulu tarafından üyelerin huzurunda kura çektilerilerek seçimi kazanan adaylar belirlenir.

Sonuçlar, seçim ve tasnif kurulu tarafından delege seçilenlerin adı, soyadı, baba adı ve işyerleri yazılmak suretiyle dört nüsha tutanak tanzim edilerek imzalanır ve seçim mahalli ile o işyerinde ilan edilir.

Ayrıca bu tutanaklar, oy pusulaları ile oy zarfları ve diğer belgeler şube yönetim kurulunca ağzı kapalı ve bu kurullardan iki üyenin kapağını imzaladığı sağlam zarflar içerisinde, belgelerin sayısını belirtir bir tutanakla teslim edilir. Bu tutanakların bir nüshası sendika genel merkezine gönderilir. Diğer belgeler şube genel kurulu kesin sonucuna kadar saklanır.

#### **Oy Pusulalarının Tekrar Sayımı**

**Madde 35-** Delege seçim ve tasnif kurulu üyelerinden not alan üyeler arasında mutabakat sağlanamaması, gözlemci bulunan üyelerinden birinin veya birden fazla üyesinin veya sandık başında seçim sonuçlarını izleyen üyelerden biri veya birkaçının isteği halinde, seçim bir kez daha tekrarlanır. Tekrarlanma işlemi sırasında, oy pusulaları istekte bulunanların gözleriyle görecekları ve işitecekleri şekilde sayılır ve sonuç ayrıca tutanağa bağlanır. Bu tutanağı tekrarlama isteğinde bulunanlar da imzalamak zorundadırlar.

Tutanaklara İmza Koymakla Yükümlü Olanların İmzadan Kaçınmaları Halinde Yapılacak İşlem

**Madde 36-** Seçim sonuçlarına ilişkin tutanakların ilgililerince, muhalefet şerhiyle de olsa imzalanması ve kura çektilirilmesi mecburidir. Bu mükellefiyetlerini yerine getiremeyenler hakkında disiplin kovuşturması yapılır ve gerekirse tutanakların imzası ve kura çektilmesi işlemleri Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından ikmal edilir. Sendika yönetim kurulunun yukarıdaki nedenlere bağlı olarak delege seçiminin yenilenmesine karar vermesi de mümkündür.

#### **Delege Seçim İşlemlerinin Onayı**

**Madde 37-** Delege seçim ilan tutanakları ile seçilen delegelerin listesi şube genel kurulunun toplantı tarihinden üç hafta önce özel bir dosya içinde ve bir yazı ekinde sendika genel merkezine gönderilir.

#### **Şube Delege Seçimine Karşı Yapılacak İtirazlar**

**Madde 38-** Seçimin yapılması sırasında yapılan işlemler ile seçim sonuçlarına karşı yapılacak itirazlar

tutanakların şube başkanlığına verilmesini müteakip iki gün içinde dilekçe ile olunabilir. Dilekçe; Şube başkanlığınca, itiraz dilekçesinin alınmasına müteakip 3 (üç) gün içinde şube teşkilatlandırma sekreteri başkanlığında iki yönetim kurulu üyesi tarafından incelenerek karara bağlanır.

### **Delege Seçimlerinin Yenilenmesi**

**Madde 39-**Şube delegelerinin seçimlerinde yönetici veya üyeler tarafından kanun, tüzük ve yönetmeliklere aykırı olarak delege seçimlerine hile karıştırılması veya herhangi bir şekilde seçimlerin hileye dayandığının tespiti halinde. Sendika yönetim kurulu o seçim birimine ait delege seçimlerini iptal eder ve görevlendireceği bir komisyon marifetiyle evvelce ilan edilen delege seçimine katılmaya hak kazanan sendika üyeleri listesi değiştirilmeksizin en geç on gün içinde o seçim biriminin delege seçimlerini ilgili şube başkanlığına talimat vermek suretiyle yeniler.

Hileye başvuranlar hakkında cezai müeyyide istemi yanında sendikanın bu sebeple uğradığı maddi zararının tazmini yoluna da gidilebilir.

Hile ve usulsüzlük sebebiyle seçimlerin yenilenmesine sebebiyet veren ve kusurlu görülenler sendika disiplin kuruluna sevk edilirler, Şube yönetim kurulu, sendika yönetim kurulunun aldığı karar ve talimata uygun olarak gerekli kararları almak, işlemleri yapmak ve uygulamak zorundadır. Bu madde uyarınca üyelerin delege seçimine itiraz süresi kesin olup, süre geçirildikten sonra yapılacak itirazlar usul yönünden reddedilir. Sendika yönetim kurulu yapacağı incelemede kendisine iletilen itiraz sebepleriyle bağlı değildir.

### **Bir ya da Birden Çok İşyerinde Delege Seçimi**

**Madde 40-** Her seçim çevresinde delege seçimi yapılması zorunludur.

Birleştirilen seçim bölgesinde oy kullanma süresi, birleştirilen işyerlerindeki üyelerin çalışma ve ulaşım koşulları da dikkate alınarak kolaylıkla oy kullanmalarını sağlayacak şekilde belirlenir.

Birleştirilen işyerlerinde üye sayısına göre şube yönetim kurulunca delege sayısının tespitinin yapılması zorunludur. Birleştirilen işyerleri ve üye sayıları ile tespit edilen delege sayısı keza üç iş günü içinde sendika yönetim kurulunun onayına sunulur. Yapılan tespitler, sendika yönetim kurulunun onayı ile kesinlik kazanır.

### **Delege Seçimlerinin Sonuçlandırılması**

**Madde 41-** Delege seçimlerinin şube genel kurulunun yapılacağı tarihten en az üç hafta önce sonuçlandırılması şarttır.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **SENDİKA BÖLGE, İL VE İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ**

#### **Sendika Bölge, İl ve İlçe Temsilciliği**

**MADDE 42-** Sendika Yönetim Kurulunda kabul edilen teşkilatlanma planı ve ilkeleri çerçevesinde şube açılmasına gerek görülmeyen veya imkânı olmayan yerlerde Bölge, İl ve İlçe temsilcilikleri açılabilir veya oluşturulabilir. Bir ilde görevli işyeri temsilcilerinin ortak temayülü göz önünde bulundurularak aralarından biri şubenin teklifi ile Sendika Yönetim Kurulu tarafından il temsilcisi olarak görevlendirilebilir. Bu takdirde görevlendirilme, ilgilinin çalıştığı kurum ile il valiliğine bildirilir. Bölge temsilcileri gerekli görülmesi halinde Sendika Yönetim Kurulu tarafından atanır, Sendika bölge, il veya ilçe temsilcilerinin tüzüğe aykırı hareketlerinin tespiti veya görevlerinde yeterli başarıyı gösterememeleri halinde, Sendika Yönetim Kurulu tarafından görevden alınabilirler.

#### **İşyeri Sendika Temsilcileri- Sendika İşyeri Temsilcileri**

**Madde 43-** İşyerlerinde, sendikanın amaç ve ilkeleri doğrultusunda teşkilatlanma çalışmaları yapan ve sendika organları ile üyeler ve hedef kitle, üyeler ile işveren ve işyeri ile sendika arasında iletişimi sağlamakla görevli işyeri sendika temsilcileri, sendikanın faaliyette bulunduğu hizmet koluna giren ve sendika üyelerinin çalıştığı ve çoğunluğun sağlandığı her işyerinde bu Yönetmelik esaslarına göre her yılın Haziran ayında belirlenir. İşyeri sendika temsilcileri; işyerlerindeki şube genel kurul delegeleri arasından şube yönetim kurulunun önerisi ile sendika yönetim kurulunun onayı ile belirlenebileceği gibi şube genel kurul delegesi bulunmayan işyerlerinde işyeri sendika temsilcileri seçim ile belirlenebilir.

İşyeri sendika temsilciliklerinde boşalma olması halinde en geç 15 (on beş) gün içinde yeniden belirleme yapılır.

İşyerlerinde çalıştırılabilecek temsilci sayısı; işyerindeki kamu görevlisi 200'e kadar ise bir, 201-600

arasında ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise en çok dört 2000'den fazla ise en çok beş'dir. Temsilcilerinden en az birinin kadın olmasına özen gösterilir.

Birden fazla işyeri temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde bunlardan biri işyerindeki şube genel kurul delegelerinin temayülü üzerine baş temsilci olarak görevlendirilebilir.

Tüzük hükümlerine aykırı hareket eden işyeri sendika temsilcileri, şube yönetim kurulunun teklif veya o işyerindeki üyelerin salt çoğunluğunun isteği ile sendika yönetim kurulu tarafından görevden alınabilir.

Şubelerin genel kurulları dışındaki zorunlu organlarına seçilenler işyeri sendika temsilcisi olamazlar. Üyeliği sona eren temsilcilerin, temsilcilik sıfatları da sona erer.

Sendika İşyeri Temsilcisi: Sendikanın iş yerinde çoğunluğu sağlayamadığı hallerde; sendikayı temsil etmek amacıyla; şube yönetim kurulunun teklifi ve Sendika Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen temsilciyi ifade eder. Görevden alınması atanması vb hususlarda işyeri sendika temsilcileri için belirlenen hükümler uygulanır.

### **Yönetmelik Değişikliği**

**Madde 44-** Yönetmelik, sendika tüzüğünün bir eki olup, hükümleri bağlayıcı ve uyulması zorunlu kurallardır. Yönetmeliğin yürürlükte bulunduğu süre içerisinde ilgili kanunlarda yapılacak değişiklikler nedeni ile yönetmelik hükümlerinin Kanuna aykırı düşmesi veya ihtiyaç duyulması hallerinde Kanunlara ve Sendika Ana tüzüğüne aykırı olmamak koşuluyla yönetmelikte gerekli değişiklikleri yapmaya ve uygulamaya Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

### **Yürütme**

**Madde 45-** Bu Yönetmelik hükümlerini Sendika Yönetim Kurulu yürütür.

### **Yürürlük**

**Madde 46-** Bu Yönetmelik 11/09/2018 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Ali Rıza GÜL  
Genel Başkan Yrd.

Etem Yaşar YILMAZ  
Genel Başkan Yrd.

Salih DEMİR  
Genel Başkan